

# 社会管理创新与福利社会建设

景天魁

(中国社会科学院 社会学研究所, 北京 100732)

**摘 要:** 如果把加强社会管理片面理解为加大“打压管控”力度,那就只能事倍功半,甚至事与愿违。发达国家提供的一条成功经验,就是把社会管理置于社会福利建设的基础之上,社会福利建设可以明显地缓解社会紧张,只有让企业事业单位、社会管理才能更有效地。我国目前正处于经济转型期,社会管理创新与福利社会建设

近年来,各地在社会管理方面创造了一些好经验,但成本很高,工作压力很大。例如,福建省晋江

或者说,本来不是第3层次的问题,却用解决第3层次问题的方法去解决,这是一种下策。例如,城市拆

础上缓解社会紧张的办法。为什么“铁血首相”俾  
斯麦要生埋社会保险？为什么“二战”硝烟未落

有意义的刺激。

就社会而言，也有正确对待财富、合理引导消费

贝弗里奇就跑到德国去取经，提出了“福利国家”的  
基本同等。为什么“二战”过后许多国家在生埋后

的责任。正如宗教发明了慈善事业一样，社会发明  
了福利事业，现代社会建立了完善的社会保障和社

地建立现代福利制度？显然不是突然善心大发，而

会福利制度体系。经济发展确立了增进社会福利的



来。2004 年笔者提出底线公平理论<sup>4)</sup>，就是主张划分基础部分与非基础部分，基础部分是刚性的，非基

质是必需的，但服务形式的福利也很重要，而且在人民群众基本生活需要满足以后将越来越重要。因

2010(10):99-108.

## **Analysis of the Mode Changes of Migrant Workers Employment on the Move in China**

BAI Xiao-mei

(Faculty of Economics and Management, Beijing University of Technology, Beijing 100022, China)