

# 经理人职业成功的内涵研究

□胡君辰 吴小云

目前在关于经理人成功的文章和著作中，研究促进经理人成功的因素和心态的文章比较多，然而对于哪些人是经理人，经理人职业成功的标准是什么等并未进行清晰界定。因此，如何合理定义和判断经理人员的职业成功，对于研究经理人的成功和科学地给经理人提出成功建议具有重要的理论和实践意义。

## 一、经理人的概念和特征

1. 经理人的概念和内涵。罗宾斯 (1985) 将经理人定义为通过协调其他人的活动达到与别人一起或者通过别人实现组织目标的人。经理人的工作可能意味着协调一个部门的工作，也可能意味着监督几个单独的个人，还可能包含协调一个团队的活动。管理活动实现计划、组织、领导和控制四大职能。因此，按照资产拥有度和管理参与度两个维度，本文将企业成员划分为四类：企业家 (CEO)、经理人、股东和员工。本文将经理人员定义为企业中管理参与度高，资产拥有度低的组织成员。从管理职能角度定义经理人的方法使人们对个体层面的管理者有了清晰的认识，然而在区分企业家、员工和经理人等概念时我们需要清楚管理者组织层面的概念。

2. 经理人的特征。经理人的内涵决定了他们具有一些独特的特征。与员工相比，经理人在企业内较低的

资产拥有度决定了在企业中的“雇员” (1985: 272-280)。

